

Benefits für Mitarbeitende Greenpeace Schweiz

Verantwortliche Mutation: HR Process Designer
 Letzte Mutation: 24.08.2022

Die Vorteile von Greenpeace Schweiz als Arbeitgeberin:

- Unser Engagement gilt nicht nur der Umwelt, sondern auch der Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden: **Selbstorganisation und agile Arbeitsformen** stehen dabei im Fokus.
- **Teilzeitarbeit und Homeoffice-Möglichkeiten** sind für uns selbstverständlich und nicht nur ein Trend.
- Eine Stempeluhr findet man bei uns nicht: Wir arbeiten mit **Vertrauensarbeitszeit**.
- Wir bieten **grosse Flexibilität und die Freiheit**, gute Ideen umzusetzen – im Gegenzug erwarten wir einen **verantwortungsvollen Umgang** damit.
- Wir sind bestrebt, ein **vielfältiges, internationales Arbeitsumfeld** zu schaffen, als Beitrag für eine soziale, inklusive, diskriminierungsfreie und gerechte Welt.
- Bei Greenpeace zu arbeiten, ist sinnstiftend. Du wirkst an nichts Geringerem mit als an der **positiven Veränderung der Welt**.

Weitere Leistungen:

	Benefits Greenpeace	Gesetzliche Vorschriften
Arbeitszeit	40 h/Woche bei 100% Anstellung	42.5 h/Woche bei 100% Anstellung
Ferien	5 Wochen (25 Arbeitstage bei 100% Anstellung) 6 Wochen ab 50. Altersjahr (30 Arbeitstage bei 100% Anstellung)	4 Wochen
Sabbatical	Nach 7 Jahren ununterbrochener Anstellung Anspruch auf eine bezahlte Auszeit von 12 Wochen .	Nicht vorgesehen
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen ohne Lohnverlust Kündigungsschutz Beschäftigungsverbot	14 Wochen z.T mit Lohnverlust Kündigungsschutz Beschäftigungsverbot
Elternzeit*	4 Wochen für nicht gebärende Eltern (unabhängig vom Geschlecht) bei Geburt oder Adoption eines Kindes.	2 Wochen Vaterschaftsurlaub

Kinderzulagen	Obligatorische Zulage gemäss Bestimmungen des Kanton ZH: Bis 12 Jahre CHF 200 Ab 13 Jahren CHF 250 Überobligatorische Zulage: 1. Kind CHF 170 2. Kind zusätzlich CHF 120 Ab 3. Kind zusätzlich CHF 70	Obligatorische Zulage gemäss kantonalen Richtlinien Nicht vorgesehen
Halbtax-Abo / GA	Halbtax-Abo: Gesamte Kosten GA: Finanzieller Beitrag für Mitarbeitende* mit grosser beruflicher Reisetätigkeit.	Nicht vorgesehen
Krankentaggeld (KTG)	100% Lohnfortzahlung in der Regel bis IV-Zahlungen einsetzen, max. während 2 Jahren.	Unterschiedliche kantonale Praxis, Anspruch auf Lohnfortzahlung wird pro Dienstjahr berechnet.
Unfallversicherung (UVG)	Einschluss in Privatbehandlung bei Unfall.	Behandlung in allgemeiner Abteilung bei Unfall.
Versicherungsprämien (KTG, UVG)	100%-Übernahme durch Greenpeace Schweiz.	Können bis zu 50% den Arbeitnehmenden belastet werden.
Mitarbeitenden-Beratung	Kostenloser und vertraulicher telefonischer Beratungsdienst von externen Fachleuten. Beratung in D/F/I/E. Erreichbarkeit 24/7.	Nicht vorgesehen
Weiterbildungen	Weiterbildungsmöglichkeiten (**) Greenpeace Schweiz unterstützt individuelle, fachbezogene Weiterbildungsbedürfnisse. Interne Angebote Greenpeace Schweiz setzt auch auf die laufende Erweiterung der methodischen und persönlichen Kompetenzen durch interne Angebote, z.B. Feedback- und Resilienztrainings, usw.	Nicht vorgesehen
Lohn	Transparente, sozial- und gendergerechte Löhne Lohnschere 1:2 Brutto-Jahresgrundlohn liegt bei 100%-Anstellung zwischen CHF 81'000 und CHF 95'000. Zuschlag je Lebensalter. Zuschlag je Dienstjahre.	Löhne sind in der Regel vertraulich .
Körperliche Fitness (im Büro Zürich)	Greenpeace Schweiz bietet Yoga, Rückenturnen und Rückenmassagen an und übernimmt 1/3 der Kosten.	Nicht vorgesehen

* Gilt für Mitarbeitende, welche mit Greenpeace Schweiz ein Arbeitsverhältnis im Monatslohn für länger als 6 Monate eingegangen sind. Bei kürzerer Anstellungsdauer gilt die gesetzliche Regulierung gem. OR.

** Gilt für Mitarbeitende, welche mit Greenpeace Schweiz ein Arbeitsverhältnis im Monatslohn für länger als 18 Monate eingegangen sind.