

GREENPEACE

Social
CONTRACT





Préambule

Pour pouvoir appliquer avec succès le modèle organisationnel et le mode de travail de Greenpeace Suisse (GPCH), il nous faut au sein de GPCH une conception commune de notre attitude et de notre façon de collaborer, c'est-à-dire un «contrat social». Il s'agit d'un document qui concrétise les chapitres «valeurs de base» et «Collaboration au poste de travail» du «Code of Conduct» sous l'angle de l'auto-organisation.

Le Contrat social est un pacte que nous concluons réciproquement, en tant qu'individu, en tant que communauté et en tant qu'organisation. Il formule des exigences tout en encourageant les personnes. Nous donnons et recevons en retour. Il est indispensable que tous et toutes s'engagent en faveur de ce Contrat social et se responsabilisent mutuellement pour sa mise en œuvre.

Cette attitude est aussi la base et le point d'orientation de notre travail à l'extérieur. Car notre vision d'une société axée sur la coopération ne peut se réaliser que si nous l'appliquons également à l'interne. La transition vers un nouveau système socio-économique commence par nous-mêmes. Pour ne pas compromettre l'objectif de GPCH, nos exigences vis-à-vis de l'extérieur doivent être en accord avec notre attitude et nos pratiques internes. Comme toujours chez GPCH, il s'agit de passer de la parole aux actes.

Développer et vivre cette attitude commune, c'est faire évoluer la culture organisationnelle. Ce processus ne se fait pas du jour au lendemain, c'est plutôt un chemin à parcourir ensemble. Il demande de la pratique, de la persévérance, de l'endurance, de la patience, de la concentration et de la joie. Il requiert également une ouverture au développement personnel de la part de toute personne au sein de GPCH.





CONFIANCE

•
Nous posons un regard positif sur les personnes et avons une attitude confiante par rapport à nous-mêmes et aux autres.

•
Nous respectons la responsabilité et la créativité de chaque personne dans le rôle qui lui est confié.

•
Nous sommes orienté-e-s vers les solutions et nous basons sur des hypothèses «best case».

•
Nous nous informons et posons des questions avant de juger.

Social Contract

AMOUR

•
Nous pratiquons la bienveillance et l'estime envers nous-mêmes, nos collègues, l'organisation, les lieux et le matériel.

•
Nous sommes mutuellement solidaires. Nous sommes tous et toutes dans le même bateau.

•
Nous nous pardonnons à nous-mêmes ainsi qu'aux autres.

•
Nous nous intéressons à autrui et restons dans la sincérité vis-à-vis des autres.

•
Nous sommes à l'écoute et répondons de façon réfléchie et respectueuse.

•
Nous encourageons la diversité et vivons une communauté inclusive.



COURAGE

•
Nous pratiquons la transparence concernant nos opinions et nos décisions.

•
Nous abordons les « tensions » de façon proactive et transparente, en formulant des propositions constructives. Nous nous efforçons de comprendre le rôle ou le cercle concerné. Nous motivons nos opinions et sommes prêts à écouter et à prendre en compte les points de vue et les requêtes des autres. Nos objections ne bloquent pas la prise de décision mais constituent des propositions d'amélioration.

•
Nous sommes vulnérables et nous ne cachons pas cette vulnérabilité. Nous ne considérons pas cela comme une faiblesse, mais comme une partie de notre être.

•
Nous sollicitons le feedback des autres et nous remettons régulièrement en question.

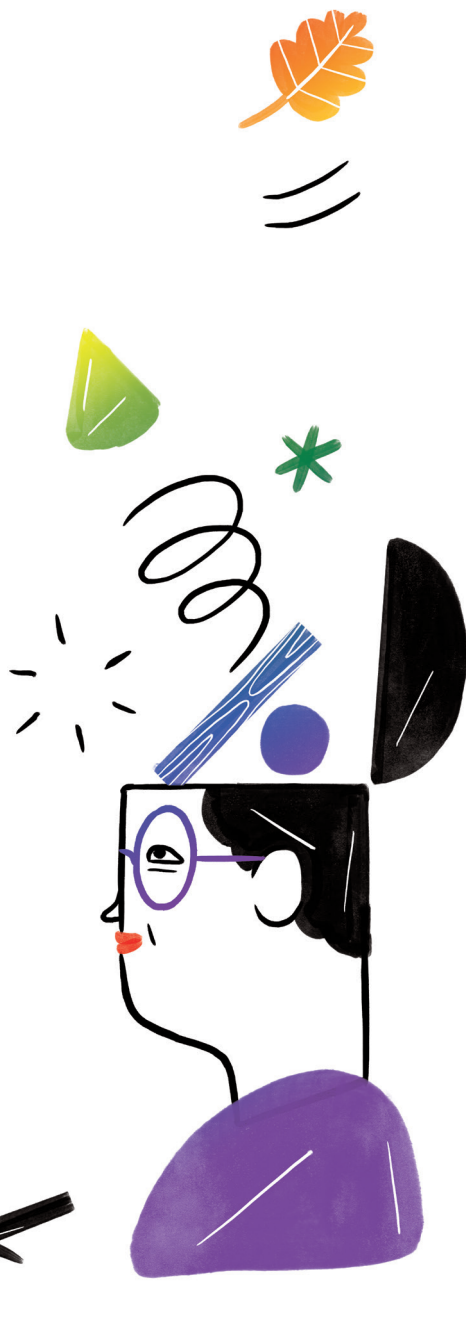
•
Nous sommes ouverts à renouveler nos manières de penser, à réfléchir « hors des sentiers battus » (« out of the box ») et à accueillir les idées des autres.

•
Nous réévaluons nos modes de pensée et d'action automatisés.

•
Nous expérimentons et nous accordons le droit à l'erreur. Ceci nous permet d'évoluer.

•
Nous continuons à nous former, professionnellement pour le rôle que nous jouons mais aussi pour notre nouvelle façon de collaborer.

•
Nous nous engageons sur la voie du changement et tout n'est pas clairement défini ni figé. Nous apprécions que l'incertitude puisse donner lieu à l'inspiration. Nous partageons nos interrogations personnelles et sollicitons le soutien nécessaire.



APPARTENANCE

•
Nous plaçons le NOUS de l'organisation avant le JE individuel.

•
Nous avons une passion commune pour une vision qui dépasse chacun·e d'entre nous. Nous avons du plaisir à poursuivre cette vision et à travailler ensemble.

•
Nos actions sont efficaces et efficaces en fonction de nos objectifs, car nous sommes conscient·es de nos responsabilités à l'égard des personnes qui nous soutiennent.

•
Nous voulons fournir un bon travail et le mettons au service de l'organisation dans son ensemble.

•
Nous travaillons de manière responsable, collaborative et en réseau, et menons des échanges ciblés avec les rôles concernés.

•
Nous nous coordonnons entre nous et agissons de façon pragmatique.

•
Nous lâchons prise en concentrant notre communication sur l'essentiel et en axant nos décisions sur l'objectif de GPCH / de notre cercle. Nous renonçons à mettre en avant notre propre domaine ou notre propre opinion et à chercher à tout prix un consensus.

•
Nous nous responsabilisons de manière proactive lorsque des thématiques s'imposent et que des projets ou des collègues ont besoin de soutien.

•
Nous nous impliquons dans la participation à l'interne, par exemple pour la planification annuelle ou l'élaboration de règlements, etc.

•
Nous acceptons les décisions même lorsqu'elles ne correspondent pas à notre point de vue. Nous assumons ensemble la responsabilité de l'organisation et nous pensons en fonction de l'objectif «thinking into purpose».

•
Nous examinons systématiquement la légitimité et l'utilité d'une intervention pour nous-mêmes et pour l'organisation.

•
Nous prenons soin les un·es des autres et respectons nos engagements et nos délais. Nous sommes activement présent·es aux réunions tout en prêtant attention à nous-mêmes et à nos propres ressources.

JOIE

•
Nous pratiquons la sérénité, en étant capables de sourire de nous-mêmes et en réévaluant le sens de nos actions.

•
Nous avons du plaisir à mener nos activités et à coopérer avec les autres.

•
Nous prenons le temps de favoriser la créativité et l'intuition nécessaires à notre travail.



This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There is no handwriting or other markings on the paper. A small portion of a blue object, possibly a binder ring or clip, is visible at the bottom left corner.