

Benefits für Mitarbeitende Greenpeace Schweiz

	Benefits Greenpeace	Gesetzliche Vorschriften
Arbeitszeit	40 h/Woche bei 100% Anstellung Vertrauensarbeitszeit Homeoffice-Möglichkeiten	42.5 h/Woche bei 100% Anstellung
Ferien	5 Wochen (25 Arbeitstage bei 100% Anstellung) 6 Wochen ab 50. Altersjahr (30 Arbeitstage bei 100% Anstellung)	4 Wochen
Sabbatical	Nach 7 Jahren ununterbrochener Anstellung Anspruch auf eine bezahlte Auszeit von 12 Wochen.	Nicht vorgesehen
Mutterschaft	16 Wochen ohne Lohnverlust Kündigungsschutz Beschäftigungsverbot	14 Wochen z.T mit Lohnverlust Kündigungsschutz Beschäftigungsverbot
Elternzeit*	4 Wochen für nicht gebärende Eltern (unabhängig vom Geschlecht) bei Geburt oder Adoption eines Kindes.	2 Wochen Vaterschaftsurlaub
Kinderzulagen	Obligatorische Zulage gemäss Bestimmungen des Kanton ZH: Bis 12 Jahre CHF 200 Ab 13 Jahren CHF 250 Überobligatorische Zulage: 1. Kind CHF 170 2. Kind zusätzlich CHF 120 Ab 3. Kind zusätzlich CHF 70	Obligatorische Zulage gemäss kantonalen Richtlinien Nicht vorgesehen
Halbtax-Abo* / GA*	Halbtax-Abo: Gesamte Kosten GA: Finanzieller Beitrag für Mitarbeitende mit grosser beruflicher Reisetätigkeit.	Nicht vorgesehen
Krankentaggeld (KTG)	100% Lohnfortzahlung in der Regel bis IV-Zahlungen einsetzen, max. während 2 Jahren.	Unterschiedliche kantonale Praxis, Anspruch auf Lohnfortzahlung wird pro Dienstjahr berechnet.

Unfall-versicherung (UVG)	Einschluss in Privatbehandlung bei Unfall.	Behandlung in allgemeiner Abteilung bei Unfall.
Versicherungs-prämien (KTG, UVG)	100%-Übernahme durch Greenpeace Schweiz.	Können bis zu 50% den Arbeitnehmenden belastet werden.
Beratungsdienst	Kostenloser und vertraulicher telefonischer Beratungsdienst von externen Fachleuten. Beratung in D/F/I/E. Erreichbarkeit 24/7.	Nicht vorgesehen
Weiterbildungen	<p>Weiterbildungsmöglichkeiten ** Greenpeace Schweiz unterstützt individuelle, fachbezogene Weiterbildungsbedürfnisse.</p> <p>Interne Angebote Greenpeace Schweiz setzt auch auf die laufende Erweiterung der methodischen und persönlichen Kompetenzen durch interne Angebote, z.B. Zugang zu Coachings, Feedback- oder Resilienztrainings usw.</p>	Nicht vorgesehen
Lohn	Transparente, sozial- und gendergerechte Löhne Lohnschere 1:2	Löhne sind in der Regel vertraulich .

* Gilt für Mitarbeitende, welche mit Greenpeace Schweiz ein Arbeitsverhältnis im Monatslohn für länger als 6 Monate eingegangen sind. Bei kürzerer Anstellungsdauer gilt die gesetzliche Regulierung gem. OR.

** Gilt für Mitarbeitende, welche mit Greenpeace Schweiz ein Arbeitsverhältnis im Monatslohn für länger als 18 Monate eingegangen sind.